

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada King Optik Tuban)



Diajukan oleh :

DAMARIS

2010.11.042

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada King Optik Tuban)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

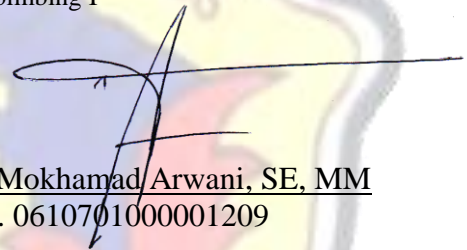
Kudus, 2014

Mengetahui,
Ketua ProDi



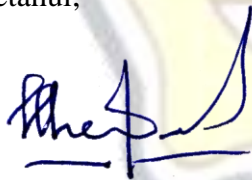
Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



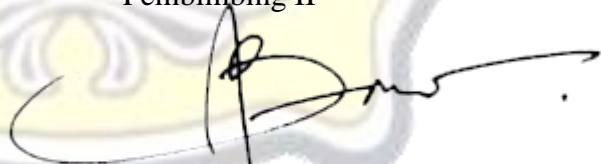
Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
NIS. 0610701000001209

Mengetahui,
Dekan



H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Agung Subono, SE, M.Si
NIS. 061070100000120

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu.

(Matius 7: 7)

Keberhasilan adalah akibat. Anda harus menjadi sebab bagi yang Anda cita-citakan. Memang tidak mudah, tapi sangat mungkin.

(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku yang tercinta yang telah memberikan kasih sayang serta doa dan dukungan.
2. Istriku tercinta Eka Putri Widyowati yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman-teman mahasiswa yang telah memberikan dorongan dan nasihat sehingga dapat terselesainya skripsi ini.
4. Almamaterku Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan segala ilmu yang berarti.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Dr. Mochamad Arwani, SPd.I, SE, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Agung Subono, SE, MS.i., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu sehingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Karyawan dan Staff King Optik Tuban yang telah banyak membantu memberikan data sehingga skripsi ini berjalan lancar.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Penulisan menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan

Kudus, 2014
Penulis

DAMARIS
2010.11.042

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2014

- A. Nama Penyusun : DAMARIS
B. Judul Skripsi : : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, Isi 73, Tabel 12, Gambar 2
D. Ringkasan

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan dan tumpuhan bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di era globalisasi. Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan perusahaan. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber daya yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal, kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: (1) apakah ada pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda. (2) variabel manakah antara kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah (1) menguji pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda. (2) untuk menentukan variabel diantara kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independent kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, variabel dependent yaitu kinerja karyawan. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 64 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *editing coding*, *scoring* dan *tabulating* dan proses input dengan program komputer SPSS 17.0. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, analisis validitas dan reliabilitas untuk angket, analisis regresi serta uji determinasi..

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara serempak terhadap prestasi kerja pegawai berdasarkan hasil uji F, demikian juga pengujian secara parsial masing-masing variabel kepemimpinan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.
Daftar Buku yang digunakan: 33 (tahun 2000 – 2012).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI	9
2.1. Kepemimpinan	9
2.2. Motivasi	13
2.3. Lingkungan kerja.....	17
2.4. Kinerja karyawan	26
2.5. Penelitian Terdahulu	29
2.6. Kerangka Pemikiran	32

	Halaman
2.7. Hipotesis	33
BAB. III. METODE PENELITIAN	34
3.1. Variabel Penelitian	34
3.2. Lokasi penelitian	34
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	34
3.4. Sampel	35
3.5. Definisi operasional	36
3.6. Jenis dan sumber data.....	37
3.7. Metode pengumpulan data.....	38
3.8. Analisis Data	38
3.9. Analisis regresi.....	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah dan perkembangan	44
4.1.2. Struktur organisasi	46
4.2. Analisis data.....	48
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.2.2. Analisis deskriptif.....	51
4.3. Penyajian Data	55
1. Identitas Responden.....	55
2. Deskripsi Variabel.....	56
4.4. Analisis Data	57
1. Analisis Regresi	57

	Halaman
2. Pengujian Hipotesis	60
3. Koefisien Determinasi	63
4.5. Pembahasan	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Uji Instrumen.....	50
Tabel 4.2. Frekuensi variabel kepemimpinan.....	52
Tabel 4.3. Frekuensi variabel motivasi.....	53
Tabel 4.4. Frekuensi variabel lingkungan kerja	54
Tabel 4.5. Frekuensi variabel kinerja karyawan.....	55
Tabel 4.6. Karakteristik Responden jenis kelamin.....	55
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Usia.....	56
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Pendidikan.....	56
Tabel 4.9. Koefisien Beta.....	59
Tabel 4.10. Hipotesis.....	60
Tabel 4.11. Pengujian Hipotesis secara Simultan	62
Tabel 4.12. Uji Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 4.1. Kerangka Aplikasi.....	64

